

PERSBERICHT

FACET Accountants (Capelle ad IJssel) wil medewerkers niet opbranden wegens krapte op arbeidsmarkt

FACET Accountants zegt regelmatig nee tegen nieuwe audit klanten

Capelle a/d IJssel, 3 november 2016

De modernisering van het accountantsvak wordt op dit moment geremd door gebrek aan personele capaciteit. Internationale regelgeving en aangescherpte compliance regels maken het vak intensiever. FACET Accountants en Adviseurs moderniseert daarbij de accountantscontrole met hulp van specifieke IT tools. Als een van de eerste middelgrote accountantskantoren biedt FACET haar klanten een betere en effectievere controle. Deze controle stoelt op de continu monitoring van data in een onderneming. De controle is daarmee niet beperkt tot slechts enkele momenten per jaar, maar ondernemers krijgen zo doorlopend inzicht in hun onderneming. Maar het aantrekken van medewerkers voor deze nieuwe manier van uitvoeren van de 'audit' is bijzonder moeilijk. Algemeen directeur Wim de Jong: "Soms moeten wij helaas 'nee' verkopen tegen nieuwe audit klanten. Ik wil onze mensen niet laten opbranden. Het zou mooi zijn als er meer mensen van de opleiding komen met een goede IT mindset die goed om kunnen gaan met de moderne accountantscontrole. Dan kunnen we het vak verder moderniseren."

Afscheid

De Jong: "Wij noemen het Audit 3.0. Met hulp van *data analyse* en *process mining* kunnen wij onze adviesrol én controle rol bij klanten waarmaken met behoud van onze onafhankelijkheid. We weten simpelweg veel meer gedurende het boekjaar van een onderneming, zo kunnen we ook beter helpen." De nieuwe manier van 'continuous monitoring' is niet voor iedereen weggelegd. Toch omarmen veel klanten deze nieuwe werkwijze. De Jong: "Om die reden hebben wij veel goed opgeleide nieuwe mensen nodig. Van medewerkers en ondernemers van de oude stempel moet helaas afscheid worden genomen."

Arbeidsmarkt en opleiding

Mede door de nog veelal traditionele kijk op accountantscontrole is de arbeidsmarkt voor accountants krap. De nieuwe manier van controleren, waarbij de rol van de accountant ook meer die van begeleider en partner van de ondernemer is, verhoogt ook de aantrekkelijkheid van het vak. "Piekbelasting is veel meer gespreid door continu monitoring, daarnaast maakt het werken met geavanceerde IT tools dat de accountant een veel leuker vak heeft gekregen. Bij gebrek aan de juiste externe opleidingen, doen we de opleiding nu vooral zelf. On-the-job. Inmiddels werken we hiervoor samen met een paar andere kantoren die ook voorop lopen met de vergaande toepassing van IT.", aldus Wim de Jong.

Over FACET Accountants en Adviseurs

FACET Accountants en Adviseurs is een middelgroot accountants- en adviesbureau met 50 medewerkers in Capelle aan den IJssel. Het kantoor richt zich op het grotere MKB en familiebedrijven. Bij FACET werken toonbepalende accountants, fiscalisten, HRM professionals, loonadviseurs, IT-auditors en mediators. FACET beschikt over vakspecialisten. Met de AFM-vergunning en de aansluiting bij Nexia International bedient FACET ook grotere en internationale cliënten.

Noot voor de redactie

Meer informatie over dit bericht bij: Wim de Jong, directievoorzitter van FACET Accountants en Adviseurs, w.dejong@facet-accountants.nl, 010-4526144.